

Piano della Performance

2017 - 2019 - Anno: 2017



Comune di Selargius

Sommario

<u>Livello programmatico per Linee</u>	1
01 Linea II Territorio come opportunità di crescita	1
01.01 DUP Strategico Valorizzazione, gestione e trasformazione del territorio	2
01.01.01 DUP Operativo Pianificazione Urbanistica Generale	4
01.01.01.01 Obiettivo Operativo Revisione Piano Urbanistico Comunale	5
01.01.02 DUP Operativo Convenzionamenti PRSU e lottizzazioni	6
01.01.03 DUP Operativo Programma alienazioni patrimonio comunale	7
01.02 DUP Strategico Vivere bene in una città accogliente	8
01.02.01 DUP Operativo Servizi alla persona	10
01.02.02 DUP Operativo Qualità Urbana	11
02 Linea L'Integrazione del Territorio di Selargius con l'Area Vasta di Cagliari per attivare processi virtuosi di sviluppo	12
02.01 DUP Strategico Promozione del territorio	13
03 Linea Politiche di Difesa Ambientale e Risparmio Energetico - Servizi Tecnologici	14
03.01 DUP Strategico Qualificazione urbanistica e ambientale	15
03.01.01 DUP Operativo Energia sostenibile e protezione dell'ambiente	17
03.01.01.01 Obiettivo Operativo Iniziative sensibilizzazione per miglioramento raccolta RSU, per l'aumento della percentuale di Raccolta Differenziata	18
03.01.02 DUP Operativo Risparmio risorse e politiche ecocompatibili	19
03.02 DUP Strategico Politica Energetica & Tutela Ambientale	20
03.02.01 DUP Operativo Attuazione Paes	22
03.03 DUP Strategico Strumenti moderni e della tradizione per il controllo dell'ambiente	23
03.03.01 DUP Operativo Lotta all'inquinamento, sicurezza idraulica	25
03.04 DUP Strategico Patrimonio, Ambiente, Energia, Servizi tecnologici	26
03.04.01 DUP Operativo Igiene Urbana-Ambiente	27
03.04.02 DUP Operativo Servizi tecnologici ordinari ed emergenziali	28
03.04.03 DUP Operativo Manutenzione ordinaria patrimonio comunale	29
04 Linea Costruire un modello di sviluppo economico innovativo e attento ai bisogni della comunità locale	30
04.01 DUP Strategico Attività produttive, Attività commerciali, Zona industriale	31
04.01.01 DUP Operativo Monitoraggio settori economia locale, sportello SUAP	32

Sommario

04.01.02 DUP Operativo Sviluppo dei saperi e innovazione scientifica e imprenditoriale	33
04.01.03 DUP Operativo Centro servizi zona industriale	34
04.02 DUP Strategico Valorizzazione Agro	35
04.02.02 DUP Operativo Valorizzazione filiera corta e prodotti locali	36
<hr/>	
05 Linea Opere Pubbliche	37
05.01 DUP Strategico Opere pubbliche	38
05.01.01 DUP Operativo Manutenzione straordinaria immobili comunali	39
05.01.01.01 Obiettivo Operativo Affidamento incarichi professionali e redazione dei progetti relativi agli interventi nelle scuole di cui al programma regionale iscol@2017.	40
<hr/>	
06 Linea Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione Tecnologica, Valutazione delle Politiche locali	41
06.01 DUP Strategico Contabile - Finanziaria	42
06.01.01 DUP Operativo Armonizzazione contabile	43
06.01.01.01 Obiettivo Operativo predisposizione nuovi modelli per comunicazione saldo competenza potenziato	44
06.01.02 DUP Operativo Anticorruzione, controlli	45
06.01.03 DUP Operativo Gestione Patrimonio Comunale(acquisizioni, alienazioni, cessioni in uso).	46
06.02 DUP Strategico Personale – Cittadini soddisfatti	47
06.02.01 DUP Operativo Razionalizzazione spese servizi	49
06.02.02 DUP Operativo Adempimenti trasparenza e anticorruzione	50
06.02.03 DUP Operativo Azioni benessere organizzativo	51
06.02.03.02 Obiettivo Operativo Programmazione formazione tirocini per diverse aree in base alle richieste pervenute	52
06.03 DUP Strategico Un comune che cresce e cambia a misura del cittadino	53
06.03.01 DUP Operativo Rilevazione customer satisfaction	55
06.03.01.01 Obiettivo Operativo Attivazione rilevazione gradimento utenza dei servizi comunali	56
06.03.02 DUP Operativo Digitalizzazione	57
06.03.02.01 Obiettivo Operativo Digitalizzazione processi	58
06.04 DUP Strategico Comunicare al meglio	59
06.04.01 DUP Operativo Sedute consiglio comunale in streaming	61
06.04.02 DUP Operativo Rete pubblica Wi-fi	62
06.04.03 DUP Operativo Sviluppo e miglioramento comunicazione	63

Sommario

06.04.04 DUP Operativo Forum tematici e confronti con la cittadinanza	64
07 Linea Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport	65
07.01 DUP Strategico Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport	66
07.01.01 DUP Operativo Cultura e pubblica istruzione	67
07.01.01.04 Obiettivo Operativo Valorizzazione ex Carcere Aragonese	68
07.01.02 DUP Operativo Sport	69
07.01.03 DUP Operativo Turismo	70
08 Linea Progetto Giovani e Progetto Lavoro	71
08.01 DUP Strategico Sostenere e stimolare le giovani generazioni	72
08.01.01 DUP Operativo Promuovere e soddisfare le esigenze ricreative e culturali dei giovani	73
08.01.02 DUP Operativo Offerta culturale giovanile	74
08.01.03 DUP Operativo Sostegno Consulta giovani	75
08.02 DUP Strategico Attivazione di politiche e iniziative per il lavoro	76
08.02.01 DUP Operativo Orientamento al lavoro	77
08.02.02 DUP Operativo Corsi e concorsi per nuove imprese, tirocini formativi	78
08.02.03 DUP Operativo Promozione Imprenditoria Innovativa	79
09 Linea Coesione Sociale, Integrazione, Salute & Sicurezza Urbana	80
09.01 DUP Strategico Servizi socio-assistenziali	81
09.01.01 DUP Operativo Anziani	84
09.01.02 DUP Operativo Disabili	85
09.01.03 DUP Operativo Infanzia	86
09.01.04 DUP Operativo Soggetti deboli e in difficoltà	87
09.01.05 DUP Operativo Famiglia e Comunità	88
09.02 DUP Strategico Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo	89
09.02.01 DUP Operativo Vigilanza Edilizia ed Ambientale	92
09.02.02 DUP Operativo Sicurezza urbana e senso civico	93
09.02.03 DUP Operativo Sicurezza Stradale	94
09.02.04 DUP Operativo Protezione Civile	95

Sommario

09.02.05 DUP Operativo Trasporto pubblico e viabilità cittadina ed extracittadina	96
09.02.05.01 Obiettivo Operativo promozione dell'uso dei mezzi pubblici.	97
09.03 DUP Strategico Verde comune	98
09.03.01 DUP Operativo Valorizzazione del verde nell'ecosistema cittadino	100
09.03.02 DUP Operativo Adozione aree verdi e promozione orti urbani	101



Linea 01 Il Territorio come opportunità di crescita

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 06 Lavori Pubblici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Soletta Giuseppe - Urbanistica, Edilizia Privata e Attività Produttive
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Cittadini, Imprenditori, Operatori Economici Sociali e Culturali
Descrizione	Territorio come potenzialità di funzioni per lo sviluppo, elemento essenziale delle strategie socio-economiche, componente di sistema assieme ai fattori produttivi e di crescita.
Note	Tematica A) Valorizzazione del Territorio

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Quantità fattori inquinanti						100%
Percentuale di completamento LPM			0,8			0%




DUP Strategico 01.01 Valorizzazione, gestione e trasformazione del territorio

Contenuto in	Linea 01 Il Territorio come opportunità di crescita
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Assessore	Soletta Giuseppe - Urbanistica, Edilizia Privata e Attività Produttive
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Cittadini, Imprenditori, Operatori Economici Sociali e Culturali
Descrizione	Il programma di valorizzazione, trasformazione e tutela del territorio in attuazione degli strumenti di pianificazione urbanistica e territoriale sovraordinati è finalizzato a normare i processi di trasformazione urbanistica ed edilizia del territorio.
Motivazione della scelta	Oltre ad essere un adempimento di legge, gli strumenti di pianificazione consentono di avere regole certe, creano nuove opportunità di crescita economica e il rilancio del territorio, consentono la tutela dell'ambiente e danno l'opportunità di sperimentare forme di perequazione dominicale con la distribuzione equa dei costi nella società.



Note	
	<p>Una città che guarda al futuro è una città che rigenera il proprio territorio secondo criteri di equilibrio e sostenibilità, una città che incoraggia innovazione e sviluppo al servizio della propria identità, una città che pone le relazioni tra le persone e con i luoghi dove vivono come obiettivo prioritario e indispensabile per la coesione sociale e la qualità del vivere.</p> <p>Guardare al futuro significa anche e soprattutto guardare al territorio, al paesaggio, alle infrastrutture e ai beni culturali con una forte capacità di fare governance sulle scelte che determinano le strategie di sviluppo e di competizione all'interno di una più ampia rete di città e territori; scelte che se da un lato identificano lo stretto legame con la memoria e le tradizioni, dall'altro devono essere un'importante occasione di produzione di saperi e di sviluppo economico.</p> <p>Selargius è uno spazio urbano intriso di memoria storica, capace di stare in equilibrio con il paesaggio circostante all'interno di processi che promuovono il patrimonio urbano non solo come bene culturale, ma anche come potenzialità di funzioni per lo sviluppo della città, inserendolo nelle strategie socio economiche, mettendolo a sistema con i principali fattori produttivi e di crescita della città in un qualificato rapporto pubblico/privato in grado di sviluppare la qualità della fruizione, le prospettive di valorizzazione compatibile, la partecipazione imprenditoriale e la cooperazione delle istituzioni sovracomunali.</p> <p>Nello spirito della coalizione alla guida del Comune, le scelte urbanistiche non sono il fine, ma il mezzo per perseguire efficaci politiche di welfare, di sviluppo economico e di sostenibilità ambientale. Per questo, attraverso il Piano Particolareggiato del Centro Storico e il Piano Urbanistico Comunale abbiamo incrementato la trasformazione urbana nella direzione di una rigenerazione del nostro "cuore" storico, dei quartieri sorti successivamente e dell'agro. Abbiamo investito su un'elevata qualità degli spazi pubblici urbani, attraverso azioni e progetti pensati per rinnovare, riqualificare e migliorare la vivibilità della città e assicurare ai cittadini un elevato livello di accesso ai servizi, ai luoghi fisici e alle risorse immateriali offerti dalla città stessa.</p> <p>Le scelte contemplate prevedono: la rigenerazione della città esistente, la mobilità ecologica, la cura e manutenzione degli spazi pubblici, il paesaggio nella sua dimensione urbana e naturale, la qualità del costruire, la tutela del patrimonio storico – naturalistico, l'attuazione del PUC e del PPCS, la valorizzazione della Zona Industriale, la riqualificazione delle aree periurbane contermini alla SS 554 (Piani integrati di sviluppo urbano – PISU), il completamento della rete di viabilità ciclo-pedonale, il pieno funzionamento della rete dei servizi pubblici essenziali sul territorio (nidi d'infanzia/scuole, servizi per la famiglia, centri di aggregazione sociale, centri interculturali, aree verdi a diversa valenza), il recupero e uso razionale del patrimonio pubblico, il rilancio del Centro Storico.</p>

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 01.01.01 Pianificazione Urbanistica Generale

Contenuto in	DUP Strategico 01.01 Valorizzazione, gestione e trasformazione del territorio
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	34%
Assessore	Soletta Giuseppe - Urbanistica, Edilizia Privata e Attività Produttive
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Cittadini, Imprenditori, Operatori Economici Sociali e Culturali
Descrizione	Rientrano in questo programma la Pianificazione urbanistica generale, la pianificazione strategica e la pianificazione urbanistica attuativa; l'ampliamento del patrimonio abitativo residenziale pubblico e il sostegno a nuove forme dell'abitare; l'individuazione di rimedi all'emergenza casa.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
si	😊	si	si	no			50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo	😊	0,8	0,8				50%



Obiettivo Operativo 01.01.01.01 Revisione Piano Urbanistico Comunale

Contenuto in	DUP Operativo 01.01.01 Pianificazione Urbanistica Generale
Unità organizzativa principale	Servizio 05.04 Gestione del Territorio - Uff, del Piano - Patrimonio
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2017
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Soletta Giuseppe - Urbanistica, Edilizia Privata e Attività Produttive
Responsabile	Cara Raffaele
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Cittadini, Imprenditori, Operatori Economici Sociali e Culturali
Descrizione	Con Determinazione n°530/DG del 29/03/2017, prot. n °12221 del Direttore Generale dell'Assessorato degli Enti Locali Finanze e Urbanistica, il PUC di Selargius è stato dichiarato coerente col quadro normativo e pianificatorio sovraordinato, condizionatamente al recepimento da parte del Comune di quattro prescrizioni, riportate nell'art. 1 della stessa determinazione, occorre quindi provvedere alla revisione del PUC

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
n. mesi		3					50%
Sì/No		sì					50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Contatti con la R.A.S per richiesta modifiche e fattibilità	29/03/2017	17/04/2017	05.04 Gestione del Territorio - Uff, del Piano - Patrimonio	
02 Elaborazione grafiche	18/04/2017	30/04/2017	05.04 Gestione del Territorio - Uff, del Piano - Patrimonio	
03 Approvazione PUC e recepimento prescrizioni	01/05/2017	04/12/2017	05.04 Gestione del Territorio - Uff, del Piano - Patrimonio	



DUP Operativo 01.01.02 Convenzionamenti PRSU e lottizzazioni

Contenuto in	DUP Strategico 01.01 Valorizzazione, gestione e trasformazione del territorio
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	
Descrizione	Adempimenti finalizzati ai convenzionamenti di PRSU e lottizzazioni

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
n. mesi	😊	12	0	0		50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo	😊	0,8	0,8			50%



DUP Operativo 01.01.03 Programma alienazioni patrimonio comunale

Contenuto in	DUP Strategico 01.01 Valorizzazione, gestione e trasformazione del territorio
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	
Descrizione	Adempimenti finalizzati all'alienazione dei beni immobili comunali.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
n. mesi		0	0	1		30%



DUP Strategico 01.02 Vivere bene in una città accogliente


Trasversale

Contenuto in	Linea 01 Il Territorio come opportunità di crescita
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	
Descrizione	La missione consiste nella predisposizione degli studi di settore per l'attuazione dei singoli progetti omogenei: valorizzazione economica, riqualificazione urbana, marketing, promozione del territorio, animazione sociale e commerciale.
Motivazione della scelta	L'attenzione ai bisogni delle persone intesa nel senso più ampio del termine deve costituire l'obiettivo principale dell'amministrazione per il miglioramento della qualità della vita, nella convinzione che questo genere di investimento si traduce in un vantaggio per l'intera comunità.



Note	
	<p>Per capitalizzare gli investimenti fatti nel passato è necessario continuare a puntare sui progetti avviati per valorizzare, attraverso la leva economica e commerciale, il Centro Storico e altre aree strategiche della città. È necessario costruire una strategia comune da proporre nelle diverse aree di intervento, strategia che deve toccare i temi della valorizzazione economica, della riqualificazione urbana, del marketing e dell'animazione sociale e commerciale. Tale strategia dovrà essere declinata e adattata secondo le specifiche delle diverse aree della città e condivisa anche con partner privati, con cui stringere intese per sviluppare iniziative di qualità, per rendere Selargius sempre più viva, sicura e attraente. Per capitalizzare gli investimenti fatti nel passato è necessario continuare a puntare sui progetti avviati per valorizzare, attraverso la leva economica e commerciale, il Centro Storico e altre aree strategiche della città. È necessario costruire una strategia comune da proporre nelle diverse aree di intervento, strategia che deve toccare i temi della valorizzazione economica, della riqualificazione urbana, del marketing e dell'animazione sociale e commerciale. Tale strategia dovrà essere declinata e adattata secondo le specifiche delle diverse aree della città e condivisa anche con partner privati, con cui stringere intese per sviluppare iniziative di qualità, per rendere Selargius sempre più viva, sicura e attraente.</p> <p>L'Amministrazione Comunale intende rendere ancora più incisiva l'azione di marketing per un contesto di qualità delle relazioni sociali, rivolgendosi ai vari target: adulti, famiglie con bambini, giovani, terza età, studenti, visitatori/turisti. In particolare saranno sviluppate azioni per l'attrattività degli eventi, a partire dall'Antico Sposalizio Selargino e le feste civili e religiose.</p> <p>Un filone di lavoro importante riguarderà il tema del buon vivere, rispetto al quale si intende sviluppare una riflessione per elaborare progetti e iniziative che migliorino la promozione del territorio, la sua immagine e il suo ricordo. Questo elemento può spendersi in un contesto turistico indirizzato a persone che non cercano i grandi monumenti e le grandi città d'arte, ma che amano viaggiare fuori dalle rotte tradizionali per trovare posti in cui poter stare bene, passare qualche giorno piacevole, godere delle bellezze naturali, storiche ed architettoniche, immersi nello stile di vita e nell'accoglienza che ci caratterizza.</p>

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 01.02.01 Servizi alla persona

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 01.02 Vivere bene in una città accogliente
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Individuare e quantificare i reali servizi che il Comune deve erogare alla cittadinanza: asili nido, scuole, impianti sportivi e culturali, centri di aggregazione, comunità alloggio per diversi stati di bisogno. Azioni di marketing per un contesto di qualità delle relazioni sociali, rivolgendosi ai vari target: adulti, famiglie con bambini, giovani, terza età, studenti, visitatori/turisti. Utilizzo delle professionalità interne per la progettazione degli interventi: Impiego di professionalità esterne per azioni di informazione e marketing.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
n. mesi		3	0			33%
Sì/No		sì	no			33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			34%



DUP Operativo 01.02.02 Qualità Urbana

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 01.02 Vivere bene in una città accogliente
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	
Descrizione	Programma orientato a promuovere azioni e strategie che pongono al centro la qualità della vita dei cittadini e la qualità dell'ambiente e del territorio in cui vivono, contribuendo allo sviluppo armonico e sostenibile del territorio; individuazione degli elementi di decoro urbano la cui percezione sia capace di incidere sul benessere della persona; ampliamento del patrimonio abitativo residenziale pubblico e sostegno a nuove forme dell'abitare; interventi per l'emergenza casa.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



Linea 02 L'Integrazione del Territorio di Selargius con l'Area Vasta di Cagliari per attivare processi virtuosi di sviluppo

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Promuovere l'integrazione di Selargius con l'area Vasta di Cagliari, attivando processi virtuosi di sviluppo locale e sovralocale, con azioni congiunte di governo e programmazione al fine di determinare le strategie di sviluppo e competizione all'interno dell'ampia rete di città e territori che connota l'Area Vasta
Note	Tematica A) Valorizzazione del Territorio

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale di completamento LPM			0,8			100%



DUP Strategico 02.01 Promozione del territorio

Trasversale

Contenuto in	Linea 02 L'Integrazione del Territorio di Selargius con l'Area Vasta di Cagliari per attivare processi virtuosi di sviluppo
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	100%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Promuovere l'integrazione di Selargius con l'area Vasta di Cagliari, attivando processi virtuosi di sviluppo locale e sovralocale, con azioni congiunte di governo e programmazione.
Motivazione della scelta	Occorre guardare al territorio, con i suoi beni culturali e naturalistici e le sue infrastrutture, per mettere in campo una forte capacità di "fare governance" sulle scelte che determinano le strategie di sviluppo e di competizione all'interno dell'ampia rete di città e territori che connota l'Area Vasta.
Note	Questa missione contempla: promuovere l'integrazione di Selargius con l'area Vasta di Cagliari, attivando processi virtuosi di sviluppo locale e sovralocale, con azioni congiunte di governance, finalizzate all'organizzazione e all'attrazione di nuove risorse sul territorio; realizzazione della "Strada dei Parchi" di interesse sovracomunale; sviluppo di un'azione sempre più incisiva nell'ambito del "Forum dei Sindaci", sede istituzionale delle scelte di pianificazione e delle politiche di gestione in materia di trasporto pubblico, mobilità, raccolta e smaltimento dei rifiuti, interventi di risparmio energetico e di riqualificazione urbana; attività nell'ambito del "Patto dei Sindaci" per la politica energetica, in adesione ai programmi dell'UE e della Regione sarda.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			100%



Linea 03 Politiche di Difesa Ambientale e Risparmio Energetico - Servizi Tecnologici

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 06 Lavori Pubblici, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente, Viabilità
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	Linea programmatica orientata a promuovere azioni e strategie che pongono al centro la qualità della vita dei cittadini e la qualità dell'ambiente e del territorio in cui vivono, avendo a cuore le future generazioni. Svolgimento di un ruolo attivo nei confronti sia dell'educazione ambientale degli stessi cittadini sia di ricerca e applicazione di azioni e norme al fine di tutelare l'ambiente naturale e le sue risorse. Nuovi stili di vita, attenzione alle risorse naturali e a quelle non rinnovabili, produzioni economiche efficienti e ambientalmente compatibili si ottengono promovendo una diffusa cultura ambientale operando sulla formazione e informazione delle giovani generazioni e dei cittadini, affinché questi valori siano patrimonio di una comunità attenta al proprio presente e al futuro, contribuendo allo sviluppo armonico e sostenibile del proprio territorio.
Note	Tematica A) Valorizzazione del Territorio

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale di completamento LPM			0,8			100%



DUP Strategico 03.01 Qualificazione urbanistica e ambientale

Trasversale

Contenuto in	Linea 03 Politiche di Difesa Ambientale e Risparmio Energetico - Servizi Tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	25%
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente, Viabilità
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	L'Amministrazione comunale intende mettere in campo azioni e progetti volti a disegnare da un lato un ambiente sostenibile (promuovendo e incentivando il risparmio delle risorse), e dall'altro una città più vivibile (valorizzando l'accessibilità e la fruibilità degli spazi pubblici).
Motivazione della scelta	I Selargini devono vivere in un ambiente protetto, dove le risorse naturali siano costantemente monitorate e tutelate e dove ognuno abbia la possibilità di mettere in atto interventi, azioni e comportamenti virtuosi, volti al risparmio delle risorse e al contenimento dell'inquinamento.



Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Note
<p>Il tema della sostenibilità ambientale e della cura degli spazi pubblici è diventato un obiettivo centrale delle azioni messe in campo dall'Amministrazione comunale. La qualità della nostra vita dipende direttamente e strettamente dall'ambiente che ci circonda. Un ambiente di qualità deve necessariamente rispondere ad alcune esigenze e possedere le seguenti caratteristiche: essere sano, funzionale, curato e ordinato. È per questo che l'Amministrazione comunale ha deciso di mettere in campo importanti azioni e progetti, volti a disegnare da un lato un ambiente sostenibile (promuovendo e incentivando il risparmio delle risorse), e dall'altro una città più vivibile (valorizzando l'accessibilità e la fruibilità degli spazi pubblici).</p> <p>Queste azioni e progetti si ripercuotono sugli stili di vita e sui comportamenti dei cittadini. Vogliamo infatti che i nostri cittadini possano vivere in un ambiente protetto, dove le risorse naturali siano costantemente monitorate e tutelate e dove ognuno abbia la possibilità di mettere in atto interventi, azioni e comportamenti virtuosi, volti al risparmio delle risorse e al contenimento dell'inquinamento, grazie a sistemi, mezzi e strumenti di gestione innovativi e funzionali.</p> <p>La città a cui tendiamo è una città dove gli spazi e i luoghi pubblici urbani quali piazze, giardini, strade, vie e palazzi, siano vivibili e fruibili perché curati e puliti e soddisfino così le aspettative di chi abita e vive la città e dove gli spazi verdi a disposizione siano numerosi, godibili e attrattivi. Essi sono e devono essere considerati beni collettivi, luoghi per eccellenza dello scambio, delle relazioni sociali, del vivere comune e per la loro funzione e per il loro ruolo strategico, devono essere tutelati e rispettati.</p> <p>Le scelte di questa missione sono: realizzazione del percorso urbano "cuneo verde" San Lussorio – Santa Lucia – Parco Molentargius; intensificazione degli interventi di tutela ambientale e di controllo e repressione di qualsiasi forma di abusivismo edilizio (Ufficio vigilanza edilizia); promozione dell'edilizia eco-sostenibile per la riduzione dei consumi energetici pubblici e privati; potenziamento della raccolta differenziata, ai fini del raggiungimento degli standard di legge e del contenimento delle tariffe; promozione degli acquisti e dell'utilizzo dei materiali riciclabili ed ecocompatibili da parte dell'Amministrazione comunale e delle scuole.</p>

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			100%



DUP Operativo 03.01.01 Energia sostenibile e protezione dell'ambiente

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.01 Qualificazione urbanistica e ambientale
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente. Viabilità
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	Promozione dell'edilizia eco-sostenibile per la riduzione dei consumi energetici pubblici e privati; interventi per l'utilizzo delle energie rinnovabili; intensificazione degli interventi di tutela ambientale.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



Obiettivo Operativo 03.01.01.01 Iniziative sensibilizzazione per miglioramento raccolta RSU, per l'aumento della percentuale di Raccolta Differenziata

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 03.01.01 Energia sostenibile e protezione dell'ambiente
Unità organizzativa principale	Servizio 07.01 Servizio Tecnologico 1
Unità organizzative collegate	Servizio 08.05 Polizia Ambientale ed Edilizia
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2017
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente. Viabilità
Responsabile	Piras Roberto
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	A seguito dell'avvenuto l'innalzamento dei limiti per l'ottenimento delle premialità è necessario mettere in atto iniziative nel tentativo di innalzare ulteriormente il livello della differenziata per cercare di avvicinarsi al limite richiesto (70% su base annua)
Note	Iniziative sensibilizzazione per miglioramento raccolta RSU, per l'aumento della percentuale di Raccolta Differenziata

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
1 / 1							0%
Realizzazione obiettivo		0					100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Calendarizzazione controlli 2016	01/01/2017	28/02/2017	07.01 Servizio Tecnologico 1	
02 pubblicità sui controlli	01/03/2017	31/12/2017	07.01 Servizio Tecnologico 1	
03 inizio controlli	25/03/2017	31/12/2017	07.01 Servizio Tecnologico 1	
04 analisi risultati	30/09/2017	31/12/2017	07.01 Servizio Tecnologico 1	



DUP Operativo 03.01.02 Risparmio risorse e politiche ecocompatibili

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.01 Qualificazione urbanistica e ambientale
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	Potenziamento della raccolta differenziata, ai fini del raggiungimento degli standard di legge e del contenimento delle tariffe; promozione degli acquisti e dell'utilizzo dei materiali riciclabili ed ecocompatibili da parte dell'Amministrazione comunale e delle scuole; stimolo alla riduzione dei consumi di acqua ed elettricità.



DUP Strategico 03.02 Politica Energetica & Tutela Ambientale

Trasversale

Contenuto in	Linea 03 Politiche di Difesa Ambientale e Risparmio Energetico - Servizi Tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 06 Lavori Pubblici, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	25%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	Puntare a una maggiore efficienza e razionalità negli usi dell'energia e fare maggiore ricorso all'uso delle fonti rinnovabili.
Motivazione della scelta	Occorre incentivare una nuova conoscenza tecnica nel costruire/ristrutturare i fabbricati, ai fini del risparmio energetico, oltre a promuoverne e favorirne altre forme, allo scopo di concorrere a uno sviluppo equilibrato e sostenibile e nel contempo ottenere anche risparmi economici.

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP Strategico



Note	
	<p>I consumi di energia contribuiscono ad incrementare numerose criticità ambientali: a livello locale il problema è nella qualità dell'aria a causa della concentrazione dei residui della combustione (monossido di carbonio, ossido d'azoto ecc.), mentre a livello globale il consumo di fonti primarie energetiche non rinnovabili provoca l'emissione in atmosfera di anidride carbonica ed altre molecole, che a loro volta sono causa dell'effetto serra con pesanti conseguenze negative sul clima a livello planetario.</p> <p>In questi ultimi anni, le emissioni di gas climalteranti sono considerate un indicatore di impatto ambientale del sistema di trasformazione e uso dell'energia, e le varie politiche energetiche nazionali ed internazionali fanno riferimento ad esse.</p> <p>L'energia ha quindi assunto una posizione centrale nell'ambito dello sviluppo sostenibile, per andare verso il quale si rendono necessarie una maggiore efficienza e razionalità negli usi finali dell'energia e un crescente ricorso all'uso delle fonti rinnovabili.</p> <p>Proprio in questa direzione va considerata l'adesione del Comune di Selargius al Patto dei Sindaci (Covenant of Mayors), una iniziativa promossa dalla Commissione Europea per coinvolgere attivamente e su base volontaria le Amministrazioni locali europee verso la sostenibilità energetica ed ambientale.</p> <p>Aderendo al Patto dei Sindaci, il Comune di Selargius si è impegnato a raggiungere l'obiettivo della riduzione delle emissioni di anidride carbonica del 20 % rispetto al 2010, preso come anno di riferimento. A tal fine, il competente Servizio comunale ha redatto il Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile (PAES) che prevede, oltre ad interventi di efficientamento energetico e creazione di fonti rinnovabili di energia sul patrimonio comunale, numerose iniziative volte all'informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento dell'intera cittadinanza al raggiungimento dell'obiettivo prefissato. Il PAES dovrà essere realizzato entro il 2020 e quindi i prossimi 5 anni vedranno l'Amministrazione Comunale di Selargius fortemente impegnata sul fronte energetico ed ambientale, misurandosi con scenari di sviluppo sostenibile a lunga scadenza e sperimentando sul proprio territorio e con gli stakeholders locali strategie, idee, soluzioni innovative, proposte di riorganizzazione del modello energetico e delle strategie di sviluppo economico a basso impatto ambientale.</p> <p>Assunta la consapevolezza che le tradizionali fonti energetiche non sono infinite, occorre incentivare una nuova conoscenza tecnica nel costruire/ristrutturare i fabbricati oltre a promuovere forme sia di risparmio energetico, sia di utilizzo di energie alternative al fine di concorrere ad uno sviluppo equilibrato e sostenibile e nel contempo ottenere anche risparmi economici.</p> <p>Sul fronte della sorveglianza per l'individuazione delle attività illecite in materia di abusi edilizi o abbandono di rifiuti, proseguirà l'attività dell'apposito Servizio, che nel corso del 2014 ha conseguito ottimi risultati.</p>

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			100%



DUP Operativo 03.02.01 Attuazione Paes

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.02 Politica Energetica & Tutela Ambientale
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	100%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	Interventi di efficientamento energetico e creazione di fonti rinnovabili di energia in funzione del patrimonio immobiliare comunale; iniziative volte all'informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento dell'intera cittadinanza.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
n. pratiche ammesse /n. pratiche ammissibili						50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			50%



DUP Strategico 03.03 Strumenti moderni e della tradizione per il controllo dell'ambiente

Trasversale

Contenuto in	Linea 03 Politiche di Difesa Ambientale e Risparmio Energetico - Servizi Tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	25%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	Le azioni da porre in essere nei prossimi anni riguardano: la qualità dell'aria, l'inquinamento acustico e ambientale in genere, la sicurezza idraulica.
Motivazione della scelta	Per la risoluzione delle criticità ambientali o per prevenire le stesse occorre mettere in valore sia la qualità della vita e il rispetto degli altri, sia la tutela dell'ambiente e delle sue risorse; ciò si può ottenere se si realizzano azioni di informazione, comunicazione e formazione dei cittadini, a partire da quelli più giovani con il contributo delle istituzioni scolastiche.
Note	<p>Le azioni da porre in essere nei prossimi anni riguardano: la qualità dell'aria, l'inquinamento acustico, la sicurezza idraulica.</p> <p>In merito a quest'ultima, alcune criticità del sistema sono proseguite, malgrado gli interventi posti in essere, a causa degli eventi meteorologici di carattere estremo, quali fenomeni temporaleschi caratterizzati da forte intensità e breve durata. Ne consegue che alcuni tratti del sistema idraulico/fognario non sono ancora compiutamente in grado di smaltire portate elevate di acqua meteorica. Le strategie idrauliche messe in atto per adeguarlo alla nuova situazione sono state fondamentalmente di natura strutturale, attraverso la realizzazione di nuovi collettori per il potenziamento della rete esistente e l'applicazione del principio dell'invarianza idraulica. Sarà necessaria un'assidua vigilanza sul mantenimento degli impegni assunti dall'Autorità d'Ambito e da Abbanoa in merito all'esecuzione delle opere a suo tempo programmate dall'Amministrazione. E' infatti fondamentale perseguire l'obiettivo di favorire un sempre maggiore coordinamento con gli altri enti preposti alla sicurezza idraulica, non solo riguardo alla manutenzione dei canali che attraversano il centro abitato, ma anche riguardo alla realizzazione degli interventi sulla rete fognaria.</p> <p>Per affrontare ed intervenire in modo efficace per la risoluzione di criticità ambientali o per prevenire le stesse occorre mettere in valore sia la qualità della vita e il rispetto degli altri, sia la tutela dell'ambiente e delle sue risorse; ciò si può ottenere se si realizzano azioni di informazione, comunicazione e formazione dei cittadini, a partire da quelli più giovani con il contributo delle istituzioni scolastiche. È necessario un forte impegno per la diffusione di una cultura della sostenibilità, attraverso la promozione dei percorsi di partecipazione che motivino i cittadini ad assumere un ruolo attivo-propositivo con il supporto di azioni tecniche e/o politiche.</p> <p>Questo si traduce in un impegno sulle azioni educative integrate e interdisciplinari sui temi della sostenibilità (energia, uso sostenibile delle risorse, ambiente e salute, biodiversità, mobilità, salute ecc.).</p>



Comune di Selargius

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 03.03.01 Lotta all'inquinamento, sicurezza idraulica

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.03 Strumenti moderni e della tradizione per il controllo dell'ambiente
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	100%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	L'Amministrazione comunale intende essere soggetto attivo nella riduzione dell'inquinamento atmosferico e promotrice delle azioni di riqualificazione edilizia e urbanistica; vuole inoltre attivare i controlli e la costante vigilanza sui sistemi di sicurezza idraulica.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



DUP Strategico 03.04 Patrimonio, Ambiente, Energia, Servizi tecnologici

Trasversale

Contenuto in	Linea 03 Politiche di Difesa Ambientale e Risparmio Energetico - Servizi Tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	25%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	Servizio Igiene urbana, bonifiche nel territorio e manutenzione verde pubblico, servizi cimiteriali e tecnologici (reti fognarie acque bianche), manutenzione mezzi e impianti edifici comunali, servizi essenziali e viabilità, servizi tecnologici, manutenzioni ordinarie patrimonio comunale, gestione cantiere comunale, istruttorie, rilascio autorizzazioni e verifica, gestione tecnica utenze elettriche e idriche, gestione sinistri, ambiente (ordinanze) e igiene pubblica.
Motivazione della scelta	Le scelte sono motivate dalla necessità di mantenere efficiente e fruibile il patrimonio comunale e tenere alto il livello qualitativo del vivere urbano
Note	Questa missione prevede: manutenzione ordinaria patrimonio immobiliare comunale; miglioramento raccolta rifiuti solidi urbani, sia in termini quantitativi che qualitativi; prestazione servizi tecnologici ordinaria ed emergenziale.



DUP Operativo 03.04.01 Igiene Urbana-Ambiente

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.04 Patrimonio, Ambiente, Energia, Servizi tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	34%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	Miglioramento servizio raccolta RSU ai fini del raggiungimento di migliori livelli di raccolta differenziata, attraverso il coinvolgimento dei diversi attori ai fini dello studio di soluzioni migliorative e rispondenti alla normativa vigente e agli indirizzi regionali.

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP Operativo



DUP Operativo 03.04.02 Servizi tecnologici ordinari ed emergenziali

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.04 Patrimonio, Ambiente, Energia, Servizi tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	Gestione della rete dei Servizi tecnologici

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP Operativo



DUP Operativo 03.04.03 Manutenzione ordinaria patrimonio comunale

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.04 Patrimonio, Ambiente, Energia, Servizi tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	Manutenzione ordinaria dei beni immobili comunali, ivi comprese le infrastrutture primarie quali strade e marciapiedi, reti acque bianche, piazze e via dicendo, svolta in parte dagli operai del cantiere comunale, per altra parte da ditte esterne; gestione del Cimitero comunale; manutenzione del verde estensivo gestita dalla Campidano Ambiente, come da contratto di servizio; manutenzione delle altre aree verdi affidata a una cooperativa sociale che si occupa dell'inserimento di persone svantaggiate del luogo.



Linea 04 Costruire un modello di sviluppo economico innovativo e attento ai bisogni della comunità locale

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Monitoraggio dell'economia locale finalizzato alla formulazione di indirizzi e linee guida per la proposizione di politiche attive e interventi di sostegno.
Note	Tematica B) Sistema Produttivo e Sviluppo Locale

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di completamento LPM			0,8				100%



DUP Strategico 04.01 Attività produttive, Attività commerciali, Zona industriale

Trasversale

Contenuto in	Linea 04 Costruire un modello di sviluppo economico innovativo e attento ai bisogni della comunità locale
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Definizione di politiche di incentivazione e di regolazione delle attività produttive e commerciali finalizzate allo sviluppo dell'economia locale.
Motivazione della scelta	L'attenzione dell'Amministrazione deve essere costantemente rivolta verso scelte che privilegino lo sviluppo economico e favoriscano la lotta alla disoccupazione.
Note	<p>Il sistema economico selargino è caratterizzato da complesse dinamiche, che richiedono adeguati strumenti di monitoraggio necessari nella formulazione di indirizzi e linee guida per la formulazione di politiche attive, come anche per gli interventi a sostegno dell'economia locale. Infatti, solo partendo da una solida conoscenza dei bisogni del sistema economico locale è possibile attuare azioni per tentare di risolvere i problemi.</p> <p>L'attività di monitoraggio e analisi dei singoli settori dell'economia locale e gli interventi di macro-regolazione costituiscono pertanto un presupposto per lo sviluppo dell'economia locale. In tal senso si intende potenziare e proseguire le azioni di analisi e monitoraggio, procedendo all'elaborazione periodica di report sulla situazione economica comunale con particolare riferimento ai principali comparti produttivi, da utilizzare per la lettura dello stato e delle dinamiche dell'economia locale, nonché per la definizione delle politiche di incentivazione e di regolazione finalizzate allo sviluppo dell'economia locale.</p> <p>Ruolo altrettanto importante va riconosciuto alla diffusione e allo sviluppo dei saperi, nonché all'innovazione scientifica. L'innovazione diventa infatti un'importantissima leva di sviluppo ed è compito dell'Amministrazione coltivarla a tutti i livelli.</p> <p>Azioni previste: orientare l'azione amministrativa verso iniziative che possano rafforzare il tessuto produttivo e commerciale esistente; valorizzazione e ampliamento del "Centro commerciale naturale"; valorizzazione dei prodotti agroalimentari tipici e della cosiddetta "filiera corta"; incentivazione dell'imprenditoria innovativa (nuove tecnologie, cultura, ambiente, biotecnologie, marketing, servizi avanzati alle imprese e i cittadini); avvio e gestione Centro Servizi della Zona industriale; promozione di tirocini formativi e stages per i diplomati e neo-laureati disoccupati residenti nel territorio comunale; potenziamento dei progetti di inserimento lavorativo già esistenti sul territorio; sviluppo di programmi di formazione professionale connessi alla Zona industriale o al Campus delle scienze e delle tecniche.</p>

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			100%



DUP Operativo 04.01.01 Monitoraggio settori economia locale, sportello SUAP

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 04.01 Attività produttive, Attività commerciali, Zona industriale
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	34%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	L'attività di monitoraggio e analisi dei singoli settori economici e gli interventi di macro-regolazione costituiscono un presupposto essenziale lo sviluppo dell'economia locale; funzione altrettanto essenziale viene svolta dallo sportello unico dedicato alle attività produttive, per il quale è prevista autonomia di funzionamento.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 04.01.02 Sviluppo dei saperi e innovazione scientifica e imprenditoriale

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 04.01 Attività produttive, Attività commerciali, Zona industriale
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Orientare l'azione amministrativa verso iniziative che possano rafforzare il tessuto produttivo e commerciale esistente; incentivare l'imprenditoria innovativa (nuove tecnologie, cultura, ambiente, biotecnologie, marketing, servizi avanzati alle imprese e i cittadini).

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 04.01.03 Centro servizi zona industriale

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 04.01 Attività produttive, Attività commerciali, Zona industriale
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Avvio gestione Centro Servizi, utili agli operatori e attrattivi per nuovi insediamenti. Nel territorio comunale è stata creata anni fa una zona industriale, nella quale operano prevalentemente artigiani, piccole industrie e medie distribuzioni. L'area necessita della presenza di alcuni servizi utili agli operatori (quali, ad esempio, mensa aziendale, sportelli bancari e postali, medico del lavoro, sala congressi, servizi finanziari e assicurativi), ma anche di una riqualificazione dal punto di vista energetico, tecnologico, con un occhio di riguardo allo sviluppo eco-sostenibile e alle bio-tecnologie. E' anche in grado di accogliere nuovi insediamenti, che vanno supportati con idonei strumenti agevolativi.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



DUP Strategico 04.02 Valorizzazione Agro

Trasversale

Contenuto in	Linea 04 Costruire un modello di sviluppo economico innovativo e attento ai bisogni della comunità locale
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Studio dei sistemi di incentivazione del comparto agricolo per verificare la possibilità di supportare le attività complementari.
Motivazione della scelta	Attivazione di un processo di innalzamento dell'occupazione e del reddito attraverso l'individuazione di alcune attività che dovranno costituire la vocazione produttiva della città; promuovere il collegamento fra agroalimentare e industria del turismo, due elementi che possono costituire la forza del territorio; istituzione di specifici itinerari enologici-culturali-gastronomici-artistici-archeologici.
Note	Questa tematica prevede: proseguimento nell'azione di protezione/riqualificazione dell'agro (contrasto ai fenomeni di abusivismo edilizio e di discariche abusive); elaborazione di un progetto analitico di tutte le opportunità offerte dal settore, quale premessa indispensabile per lo sviluppo e la crescita delle imprese agricole già operanti e per l'incentivazione di nuove intraprese (specialmente giovanili), seguendo la metodologia del "processo partecipativo", in maniera che la corresponsabilizzazione della società civile porti a scelte condivise.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 04.02.02 Valorizzazione filiera corta e prodotti locali

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 04.02 Valorizzazione Agro
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Rendere centrale il ruolo dei produttori nella filiera, al fine di sopperire al forte deficit di reddito degli agricoltori, che cresce a vantaggio di chi trasforma e vende i prodotti agroalimentari; valutare la possibilità di accorciare la filiera (abbattimento dei passaggi dalla produzione al consumo attraverso le Organizzazioni dei Produttori).

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
3		3	0	0			33%
si		si	no	no			33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				34%



Linea 05 Opere Pubbliche

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 06 Lavori Pubblici
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Pibiri Adalberto
Stakeholders	Bambini 3-6 anni, Cittadini, Dipendenti, Famiglie con bambini, Fornitori di beni e servizi alla PA, Imprenditori Edili, Istituzioni Scolastiche, Professionisti, Proprietari dei fabbricati, bambini 3-12 anni
Descrizione	Linea programmatica che prevede la realizzazione del Piano triennale delle Opere Pubbliche, le politiche di mobilità interna ed esterna, l'attenzione all'esecuzione del Piano dei trasporti all'interno dell'Area Vasta per i suoi riflessi di carattere locale.
Note	Tematica C) Opere Pubbliche, Mobilità, Trasporti

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale di completamento LPM			0,8			100%



DUP Strategico 05.01 Opere pubbliche

Trasversale

Contenuto in	Linea 05 Opere Pubbliche
Unità organizzativa principale	Area 06 Lavori Pubblici
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	100%
Spese future	€ 0,00
Entrate future	€ 0,00
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Pibiri Adalberto
Stakeholders	Bambini 3-6 anni, Cittadini, Dipendenti, Famiglie con bambini, Fornitori di beni e servizi alla PA, Imprenditori Edili, Istituzioni Scolastiche, Professionisti, Proprietari dei fabbricati, bambini 3-12 anni
Descrizione	: Il programma comprende tutti gli adempimenti volti all'attuazione del programma delle Opere pubbliche, quali: progettazione interna o appalto di servizi volto all'individuazione di professionisti esterni; verifica, validazione e approvazione progettazioni; concessione di lavori e servizi anche tramite project financing; disbrigo pratiche espropriative; partecipazione ai bandi ministeriali, regionali o di altra natura per l'ottenimento di finanziamenti di opere e/o lavori pubblici; supporto tecnico alle altre Aree nel monitoraggio sia delle strutture scolastiche che delle strutture realizzate al fine di preservare il patrimonio comunale affidato in concessione a terzi.
Motivazione della scelta	Le opere pubbliche e il mantenimento del patrimonio immobiliare pubblico costituiscono i principali campi di intervento dell'Amministrazione. La mobilità è un diritto essenziale del cittadino e viabilità e trasporti ne costituiscono gli aspetti più peculiari.
Note	In tema di opere pubbliche, questa missione prevede: manutenzione straordinaria e ordinaria del patrimonio immobiliare comunale (edifici comunali, scuole, strade, marciapiedi, rete fognaria, pubblica illuminazione, piazze, aree verdi); completamento delle opere pubbliche in corso di esecuzione; realizzazione delle nuove opere previste nel dedicato Piano Triennale. In materia di mobilità e trasporti questa missione prevede: realizzazione rotatorie e nuova viabilità cittadina; individuazione nuove aree parcheggio; realizzazione svincoli sulla S.S. 554; realizzazione tratta Metropolitana di superficie interessante il territorio di Selargius.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			100%



DUP Operativo 05.01.01 Manutenzione straordinaria immobili comunali

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 05.01 Opere pubbliche
Unità organizzativa principale	Area 06 Lavori Pubblici
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Pibiri Adalberto
Stakeholders	Bambini 3-6 anni, Cittadini, Dipendenti, Famiglie con bambini, Fornitori di beni e servizi alla PA, Imprenditori Edili, Istituzioni Scolastiche, Professionisti, Proprietari dei fabbricati, bambini 3-12 anni
Descrizione	Monitoraggio stato del patrimonio immobiliare comunale ed esecuzione dei necessari e urgenti interventi di natura strutturale.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
n. interventi realizzati / n. interventi da realizzare		1				50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			50%



Obiettivo Operativo 05.01.01.01 Affidamento incarichi professionali e redazione dei progetti relativi agli interventi nelle scuole di cui al programma regionale iscol@2017.

Contenuto in	DUP Operativo 05.01.01 Manutenzione straordinaria immobili comunali
Unità organizzativa principale	Servizio 06.02 Realizzazione adeguamento manutenzione straordinaria opere urbanizzazione secondaria
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2017
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Saba Enrico
Stakeholders	Bambini 3-6 anni, Cittadini, Dipendenti, Famiglie con bambini, Fornitori di beni e servizi alla PA, Imprenditori Edili, Istituzioni Scolastiche, Professionisti, Proprietari dei fabbricati, bambini 3-12 anni
Descrizione	Sono previsti finanziamenti regionali per lavori e iva; l'amministrazione deve finanziare spese tecniche e le restanti somme a disposizione nei quadri economici. Le spese tecniche sono da porsi a carico del bilancio comunale 2017.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
18 / 18						50%
Sì/No		sì				50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Affidamento degli incarichi professionali per la redazione dei progetti	01/07/2017	30/09/2017	06.02 Realizzazione adeguamento manutenzione straordinaria opere urbanizzazione secondaria	
02 predisposizione dei progetti esecutivi per l'appalto dei lavori	01/09/2017	30/11/2017	06.02 Realizzazione adeguamento manutenzione straordinaria opere urbanizzazione secondaria	



Linea 06 Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione Tecnologica, Valutazione delle Politiche locali

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 06 Lavori Pubblici, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Cittadini, Dipendenti, Dirigenti, P.O.
Descrizione	Per realizzare un programma di mandato che renda concrete per i cittadini le opportunità indicate, è necessaria una Pubblica Amministrazione all'altezza della sfida: efficace, efficiente, trasparente. Per questo il Comune deve darsi obiettivi propri: si tratta, sostanzialmente, di obiettivi che si perseguono parallelamente ai programmi delle singole politiche e che sono, al contempo, obiettivi di efficienza ed efficacia per l'Ente e prerequisiti fondamentali affinché i cittadini possano "toccare con mano" i risultati conseguiti dall'azione amministrativa, non solo in termini di numeri ma come impatto concreto e tangibile nella propria vita quotidiana, intesa anche come relazione con l'Ente Comune.
Note	Tematica D) Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione tecnologica, Valutazione delle politiche locali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Rapporto atti/popolazione						0%
Quantità fattori inquinanti						0%
Percentuale di completamento LPM			0,8			100%



DUP Strategico 06.01 Contabile - Finanziaria

Trasversale

Contenuto in	Linea 06 Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione Tecnologica, Valutazione delle Politiche locali
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	25%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Dirigenti, P.O.
Descrizione	Redigere i documenti di programmazione e contabili in modo tale da garantire trasparenza, leggibilità e fruibilità; rigoroso rispetto delle norme in materia di controlli e anticorruzione
Motivazione della scelta	Proseguire nell'azione di adeguamento alle regole della "armonizzazione contabile".
Note	Il responsabile diretto di questo DUP Strategico è l'area 2, e non l'area 11 (in attesa modifiche software). L'armonizzazione contabile contempla l'obbligo, per l'Amministrazione comunale, di dotarsi di strumenti di programmazione e politica economica, bilancio compreso, redatti in modo tale da consentire trasparenza e leggibilità, oltre alla fruibilità totale, da parte degli organi di governo e degli stakeholders. Proseguirà nel 2016 l'attività di controllo strategico, di gestione e di controllo sugli atti amministrativi e contabili. Saranno inoltre scrupolosamente seguite le procedure previste nel Regolamento Anticorruzione e nel Codice di comportamento.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Rapporto n. utenti soddisfatti nei 3 anni / n. utenti serviti nei 3 anni						50%
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			50%



DUP Operativo 06.01.01 Armonizzazione contabile

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.01 Contabile - Finanziaria
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	34%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Dirigenti, P.O.
Descrizione	Rispetto delle procedure e della legislazione in materia.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Sì/No	😊	no	no				25%
Sì/No	😊	no	no				25%
Obiettivo inserito sul web: SI o NO	😊	si	no	no			25%
Percentuale realizzazione DUP Operativo	😊	0,8	0,8				25%


Obiettivo Operativo 06.01.01.01 predisposizione nuovi modelli per comunicazione saldo competenza potenziato

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 06.01.01 Armonizzazione contabile
Unità organizzativa principale	Servizio 02.01 Programmazione
Unità organizzative collegate	Servizio 03.01 Servizio Entrate
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2017
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Dirigenti, P.O.
Descrizione	predisposizione nuovi modelli per comunicazione saldo competenza potenziato (entro luglio) e conseguente monitoraggio periodico (mensile)

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
n. mesi		12				50%
Partecipazione a processi di programmazione: SI o NO		sì				50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 studio legge di stabilità e analisi delle differenze rispetto alla precedente normativa	01/01/2017	28/02/2017	02.01 Programmazione	
02 predisposizione di un modello per il monitoraggio del nuovo obiettivo	01/01/2017	31/07/2017	02.01 Programmazione	
03 presentazione e condivisione del nuovo prospetto	01/01/2017	10/10/2017	02.01 Programmazione	
04 trasmissione mensile della situazione finanziaria dell'ente	15/10/2017	31/12/2017	02.01 Programmazione	



DUP Operativo 06.01.02 Anticorruzione, controlli

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.01 Contabile - Finanziaria
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	
Descrizione	Rispetto e attuazione delle norme e procedure previste nella legislazione nazionale e nei regolamenti e codici comunali in materia

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
8		8	0	0		25%
si		si	si	si		25%
n. razionalizzazioni organizzative procedurali da realizzare		0	0			25%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			25%



DUP Operativo 06.01.03 Gestione Patrimonio Comunale(acquisizioni, alienazioni, cessioni in uso).

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.01 Contabile - Finanziaria
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Unità organizzative collegate	Area 02 Bilancio e Performance, Area 09 Segreteria e Affari Generali
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	
Descrizione	Attuazione norme regolamentari in materia di gestione del patrimonio; coordinamento attività connesse

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP Operativo



DUP Strategico 06.02 Personale – Cittadini soddisfatti

Trasversale

Contenuto in	Linea 06 Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione Tecnologica, Valutazione delle Politiche locali
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	25%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Dipendenti
Descrizione	Lavorare nella direzione dell'efficacia, dell'efficienza e della trasparenza significa metter mano alle risorse e all'organizzazione dell'Amministrazione, rendendola una struttura snella e performante, capace di affrontare le sfide che provengono dall'esterno, risolvere le criticità e i problemi e raccogliere le professionalità, le competenze e le opportunità per trasformarle in risorse a favore dei progetti e dei programmi, con soddisfazione delle esigenze della cittadinanza.
Motivazione della scelta	C'è bisogno di un'Amministrazione capace di osservare e ascoltare i bisogni della collettività per essere in grado di dare risposte tempestive e coerenti; di proporre opportunità e di cogliere occasioni secondo una visione che guarda al sistema città come obiettivo di lungo periodo; di guardare avanti attraverso sperimentazioni e scambi con altre realtà e altri territori; di essere al servizio del cittadino mantenendo e consolidando la propria autorevolezza.
Note	<p>E' fondamentale agire "all'interno" dell'Ente ma anche "verso l'esterno", generando un circuito virtuoso di sinergie e relazioni che facilitino il passaggio di informazioni, competenze e knowhow tra interno ed esterno dell'organizzazione. Un tipo moderno di Amministrazione, quindi, che guardi la realtà con i cittadini, con le imprese, con le associazioni di rappresentanza e con il volontariato diffuso, affrontando le sfide e la complessità in modo propositivo e con la capacità di essere regista di risorse anche diverse.</p> <p>Per raggiungere tali obiettivi strategici l'Amministrazione deve poter contare su una struttura organizzativa efficace ed efficiente, su una dotazione organica di risorse umane da utilizzare in modo flessibile, quantitativamente e qualitativamente coerente coi programmi e gli obiettivi dati. Infatti, i concetti di efficacia, efficienza e qualità del lavoro passano obbligatoriamente attraverso la qualità delle risorse umane, patrimonio principale dell'Amministrazione, composta dalle competenze e dalle capacità delle persone, che costituiscono l'essenza dell'organizzazione e sono le principali protagoniste dei processi di lavoro.</p> <p>Le priorità dell'Amministrazione individuate per il 2016 confermano obiettivi e interventi a lungo termine, già tracciati negli anni precedenti (riorganizzazione ed adeguamento delle tecnologie, dematerializzazione documentale, firma digitale, PEC, decentramento del protocollo, lotta all'evasione, maggiore recupero delle entrate ecc.) e introducono nuovi progetti (qualità dei servizi e rilevazione tempi di erogazione, attuazione del programma per razionalizzare le spese dei servizi, adempimenti per la trasparenza e l'anticorruzione ecc.).</p>

[Dettaglio indicatori](#)



Comune di Selargius

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 06.02.01 Razionalizzazione spese servizi

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.02 Personale – Cittadini soddisfatti
Unità organizzativa principale	Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	34%
Responsabile	Pennisi Elisabetta Angela
Stakeholders	
Descrizione	Prosecuzione del programma, in corso di attuazione, di risparmio e razionalizzazione delle spese

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Sì/No		no	no	no		50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			50%



DUP Operativo 06.02.02 Adempimenti trasparenza e anticorruzione

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.02 Personale – Cittadini soddisfatti
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	
Descrizione	Rispetto delle regole di comportamento dettate per i dipendenti comunali in materia di trasparenza e anticorruzione

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Sì/No		no	no	no		50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			50%



DUP Operativo 06.02.03 Azioni benessere organizzativo

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.02 Personale – Cittadini soddisfatti
Unità organizzativa principale	Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Pennisi Elisabetta Angela
Stakeholders	Dipendenti
Descrizione	Esecuzione di procedure e metodi di gestione che contribuiscano alla maggiore e migliore motivazione del personale; applicazione di tecniche che consentano la massima diffusione delle informazioni; creare sistemi di valorizzazione della professionalità e metodiche di motivazione del personale.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



Obiettivo Operativo 06.02.03.02 Programmazione formazione tirocini per diverse aree in base alle richieste pervenute

Contenuto in	DUP Operativo 06.02.03 Azioni benessere organizzativo
Unità organizzativa principale	Servizio 04.01 Amministrazione del personale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2017
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Ambu Marina
Stakeholders	Dipendenti
Descrizione	Sarà compito del servizio "Amministrazione del personale" evadere le richieste delle Aree per quanto attiene la formazione e le richieste di tirocinio che dovessero pervenire. Nel corso del 2015 si sono attivati diversi corsi formativi in house rispetto agli anni scorsi. Questo ha consentito la partecipazione della maggior parte dei dipendenti a fronte di costi relativamente molto più bassi rispetto alla partecipazione del singolo dipendente per convegni esterni.
Note	Il responsabile del servizio è Elisabetta Angela Pennisi - Direttore dell'Area 4

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
n. utenti serviti / n. utenti richiedenti		1					100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Predisposizione determinazione di impegno per quanto attiene i convegni esterni relativi alle richieste del singolo dipendente	01/01/2017	31/12/2017	04.01 Amministrazione del personale	
02 Predisposizione determinazione di impegno per quanto attiene la formazione che verrà effettuata in house	01/01/2017	31/12/2017	04.01 Amministrazione del personale	



DUP Strategico 06.03 Un comune che cresce e cambia a misura del cittadino

Trasversale

Contenuto in	Linea 06 Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione Tecnologica, Valutazione delle Politiche locali
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 06 Lavori Pubblici, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	25%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	Il Comune di Selargius è impegnato a porre in essere una serie di azioni tese ad aumentare il livello di qualità dei documenti pubblicati, al raggiungimento di un adeguato livello di trasparenza e a garantire l'esercizio di un effettivo controllo pubblico sull'operato dell'Amministrazione comunale.
Motivazione della scelta	L'uso delle moderne tecnologie consente la diffusione delle informazioni e comunicazioni, anche istituzionali, in maniera completa e immediata.



Note	
	<p>La trasparenza intesa come accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito istituzionale delle informazioni concernenti ogni aspetto dell' Amministrazione, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità, è garantita dal Comune di Selargius, che ha approvato (del. G. C. n. 13 del 30 gennaio 2014) e pubblicato sul sito istituzionale il Piano Triennale (2014 – 2016) della Trasparenza e Integrità, nel quale sono indicate le iniziative previste per garantire un adeguato livello di trasparenza, la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità. Il Piano contempla l'insieme degli strumenti e dei processi che vengono attualmente – e lo saranno in futuro – utilizzati per assicurare ai cittadini e ai gruppi di interesse la piena informazione sulla performance del Comune, nonché sulle procedure e sui sistemi utilizzati per il suo governo.</p> <p>Le modifiche normative in tema di Trasparenza derivanti dal D.lgs. 33/2013 (“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”) hanno comportato un rilevante aumento degli obblighi di pubblicazione, cui l'Ente ha fatto fronte coinvolgendo una pluralità di referenti per la raccolta dei dati richiesti tramite la costruzione di una rete che attraversa capillarmente tutte le strutture comunali e la cui supervisione è affidata al Responsabile della Trasparenza.</p> <p>Il costante aggiornamento del portale istituzionale favorisce un rapporto sempre più diretto fra il cittadino e l'amministrazione, nonché una gestione dell'attività amministrativa orientata al miglioramento continuo nell'erogazione dei servizi all'utenza.</p> <p>Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2014/16 è stato approvato dalla G. C. con deliberazione n. 14 del 30 gennaio 2014, pubblicato sul sito istituzionale e comunicato al personale tramite incontri formativi di approfondimento. Le iniziative per prevenire i fenomeni corruttivi previste nel Piano consistono in: formazione del personale, attuazione e controllo delle decisioni idonee a prevenire i rischi di corruzione, monitoraggio del rispetto dei tempi procedurali e rispetto degli obblighi di trasparenza.</p> <p>Va doverosamente citata, a questo proposito, l'importante decisione assunta dalla parte politica, nell'aprile 2014, in merito alla rotazione degli incarichi per la quasi totalità dei Direttori d'Area, nell'ambito della riorganizzazione delle strutture comunali per migliorare la capacità istituzionale a rispondere alle moderne esigenze di trasparenza e integrità.</p> <p>Altre azioni previste: trasmissione in diretta delle sedute del Consiglio comunale; attivazione di meccanismi (politici e istituzionali) di verifica e controllo dell'attuazione del programma; attivazione della “Agenda Digitale”.</p>

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 06.03.01 Rilevazione customer satisfaction

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.03 Un comune che cresce e cambia a misura del cittadino
Unità organizzativa principale	Area 09 Segreteria e Affari Generali
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Vittone Maria
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	Verifica del grado di soddisfazione dell'utenza mediante un'analisi di customer satisfaction sui questionari distribuiti e sugli utilizzatori del Portale, siano essi interni (e quindi dipendenti comunali), siano essi esterni (normali utilizzatori del portale).

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



Obiettivo Operativo 06.03.01.01 Attivazione rilevazione gradimento utenza dei servizi comunali

Contenuto in	DUP Operativo 06.03.01 Rilevazione customer satisfaction
Unità organizzativa principale	Servizio 09.01 Segreteria Affari Generali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2017
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Maullu Davide
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	La rilevazione si esegue tramite totem multimediale touch screen con un questionario di tre o quattro domande (personalizzabile). I dati raccolti sono inviati ad un tablet gestibile da remoto e in dotazione ad un ufficio del Comune. Il collegamento fra il totem e il tablet può avvenire tramite rete wi-fi del Comune o tramite una normale scheda sim con traffico dati, fornita con il totem. I dati ricevuti possono essere, pertanto, elaborati in ufficio dal personale addetto, ed il questionario è completamente gestibile, sia dal punto di vista del numero di quesiti, sia per quanto riguarda il contenuto dei quesiti stessi.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo						100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Programmazione progetto di rilevazione del gradimento da parte dell'utenza dei servizi comunali	15/12/2017	31/12/2017	09.01 Segreteria Affari Generali	



DUP Operativo 06.03.02 Digitalizzazione

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.03 Un comune che cresce e cambia a misura del cittadino
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 06 Lavori Pubblici
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Attuazione degli interventi per l'avvio operativo dell'Agenda Digitale e informatizzazione delle procedure

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8	0,8		100%



Obiettivo Operativo 06.03.02.01 Digitalizzazione processi

Contenuto in	DUP Operativo 06.03.02 Digitalizzazione
Unità organizzativa principale	Servizio 11.03 Servizi Informatici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2017
Modalità attuative	COLLABORAZIONE con soggetti privati
Tipo	Sviluppo
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Redazione manuale gestione documentale



DUP Strategico 06.04 Comunicare al meglio

Trasversale

Contenuto in	Linea 06 Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione Tecnologica, Valutazione delle Politiche locali
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	25%
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	
Descrizione	Avvio dell'Agenda digitale; istituzione di nuovi punti di accesso wi-fi nel centro storico e nelle periferie; potenziamento dell'utilizzo del portale comunale e dei servizi on-line; trasmissione in via telematica delle sedute del Consiglio Comunale; ottimizzazione dei servizi informatici, anche attraverso una rivisitazione del sito istituzionale, per renderlo sempre più funzionale all'esigenza di trasparenza; miglioramento della comunicazione esterna e garanzia del diritto di informazione.
Motivazione della scelta	Il coordinamento e l'organizzazione delle attività di comunicazione e informazione per rendere sempre più trasparente, efficace e interattiva l'attività dell'Amministrazione, sono la base per favorire la partecipazione dei cittadini.



	Note	<p>La comunicazione istituzionale è uno dei terreni su cui si gioca la sfida del cambiamento: attraverso le attività di informazione e comunicazione l'Amministrazione può, infatti, da una parte rispondere ai doveri di trasparenza, imparzialità e parità di accesso che le leggi assicurano a tutti i cittadini; dall'altra diventare organizzazione capace di realizzare il proprio mandato istituzionale con un maggior livello di coerenza rispetto ai bisogni dei cittadini e delle imprese.</p> <p>Curare la comunicazione significa far conoscere quanto viene fatto per consentire al cittadino-fruttore di comprendere, utilizzare e giudicare, e contemporaneamente permette all'Amministrazione di farsi carico con tempestività dei bisogni e delle aspettative della cittadinanza. In questo scenario orientato a un nuovo modello di relazione interattiva permanente, oltre alle tradizionali e consolidate modalità di dialogo e di ascolto nelle relazioni con i cittadini, è strategico avvalersi delle multiformi possibilità offerte dalla convergenza delle tecnologie e dei nuovi media, che stanno facilitando il passaggio da un paradigma informativo/distributivo di comunicazione prevalentemente verticale e gerarchizzata a una orizzontale, reticolare, policentrica.</p> <p>Lo scenario dei prossimi anni vede la pervasività delle tecnologie della comunicazione digitale: il numero di utenti in internet continuerà ad aumentare, aumenterà la richiesta di velocità e capacità dei collegamenti. In questo quadro il Comune di Selargius saprà cogliere anche nel 2015 le indicazioni e le opportunità offerte dallo sviluppo delle tecnologie, dalle preferenze dei cittadini e dalle indicazioni normative e orientamenti nazionali in questo specifico campo (Codice dell'Amministrazione Digitale, Agenda Digitale Locale, ecc.).</p> <p>Tuttavia le tecnologie non sono garanti di per sé della "democratizzazione" dei processi decisionali e della qualità delle prestazioni: pertanto l'amministrazione garantirà, con lo stesso impegno, anche servizi e modalità di accesso/ascolto di tipo tradizionale consolidati nel tempo (Urp, front office generalisti e specializzati, campagne di comunicazione ecc.); attivazione di forum tematici, e confronti con la cittadinanza; sviluppo del sito istituzionale e impulso al suo utilizzo, per un efficace servizio di interscambio informativo e un accesso facilitato dell'utenza, anche ai fini della trasparenza e del controllo sociale</p>
--	------	---

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Rapporto n. utenti soddisfatti nei 3 anni / n. utenti serviti nei 3 anni		0,4	0,6	0,8		50%
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			50%



DUP Operativo 06.04.01 Sedute consiglio comunale in streaming

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.04 Comunicare al meglio
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	25%
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	
Descrizione	Occorre preventivamente, predisporre e far approvare dal Consiglio Comunale un regolamento che disciplini i limiti e le modalità delle riprese; seguirà un'indagine di mercato per l'individuazione di un operatore economico per la fornitura del servizio e la successiva attivazione; sul sito istituzionale, infine, verranno descritte le modalità per l'accesso al servizio.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
si		si	no	no			50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				50%



DUP Operativo 06.04.02 Rete pubblica Wi-fi

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.04 Comunicare al meglio
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	25%
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	
Descrizione	Istituzione di nuovi punti di accesso nel centro storico e nelle periferie; avvio servizio Agenda Digitale

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 06.04.03 Sviluppo e miglioramento comunicazione

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.04 Comunicare al meglio
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 02 Bilancio e Performance, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	25%
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	
Descrizione	L'obiettivo consiste nel dare attuazione a quanto previsto nel piano di comunicazione, anche mediante il ricorso a professionisti della comunicazione esterni

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Sì/No		sì	sì	sì		50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			50%



DUP Operativo 06.04.04 Forum tematici e confronti con la cittadinanza

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.04 Comunicare al meglio
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	25%
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	
Descrizione	Realizzazione di Forum tematici e incontri con la cittadinanza su argomenti di rilevante interesse generale o settoriale.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Sì/No						33%
Sì/No						33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			34%



Linea 07 Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 06 Lavori Pubblici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	Associazioni Culturali, Cittadini, Cittadini Area Vasta, Istituzioni Scolastiche, Studenti universitari
Descrizione	La cultura in tutte le sue espressioni e lo sport sono strumenti fondamentali per formare le persone, promuovere benessere, educazione e integrazione. Essi rappresentano una risorsa strategica e un fattore decisivo per lo sviluppo e la crescita della comunità dal punto di vista sociale, economico e civile.
Note	Tematica E)Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo, Sport

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di completamento LPM			0,8				100%



DUP Strategico 07.01 Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport

Trasversale

Contenuto in	Linea 07 Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 06 Lavori Pubblici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	100%
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	Associazioni Culturali, Cittadini, Cittadini Area Vasta, Istituzioni Scolastiche, Studenti universitari
Descrizione	Fornire ai cittadini e alle imprese opportunità concrete di migliorare la qualità della vita, generare benessere, valore economico e sviluppo locale. Ciò significa da un lato offrire un sistema culturale, sportivo, turistico completo, di alto livello, costituito da molteplici iniziative e manifestazioni per tutti i cittadini ma attrattivo di presenze anche al di fuori dell'ambito comunale; dall'altro, dare la possibilità di usufruire di servizi di qualità e di accedere a svariati luoghi culturali e sportivi che offrano prodotti interessanti e stimolanti.
Motivazione della scelta	E' necessario convogliare gli sforzi verso la promozione di un prodotto culturale, sportivo e turistico che possa essere di forte appeal e di immediata attrattiva, superando vecchi concetti e dimensioni localistiche, che in qualche modo possano pregiudicare un'offerta sociale e turistica più ampia.
Note	Le opere pubbliche e il mantenimento del patrimonio immobiliare pubblico costituiscono i principali campi di intervento dell'Amministrazione. La mobilità è un diritto essenziale del cittadino e viabilità e trasporti ne costituiscono gli aspetti più peculiari.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 07.01.01 Cultura e pubblica istruzione

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 07.01 Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 06 Lavori Pubblici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	34%
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	Associazioni Culturali, Cittadini, Cittadini Area Vasta, Istituzioni Scolastiche, Studenti universitari
Descrizione	Elaborazione e realizzazione di un progetto nell'ambito dell'Area Vasta, finalizzato alla creazione di itinerari comuni che comprendano la visita a musei etnografici e paesaggistici; compimento del museo archeologico cittadino e degli interventi per valorizzare, anche dal punto di vista turistico, il notevole patrimonio archeologico presente nel territorio selargino; utilizzo del Teatro Civico per spettacoli di qualità e percorsi di formazione professionale specializzata nel settore; proposte di collaborazione con le istituzioni scolastiche e le Associazioni del territorio

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
n. mesi		6	0			33%
Sì/No		sì	no			33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			34%



Obiettivo Operativo 07.01.01.04 Valorizzazione ex Carcere Aragonese

Contenuto in	DUP Operativo 07.01.01 Cultura e pubblica istruzione
Unità organizzativa principale	Servizio 01.10 Biblioteca, museo, archivio
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2017
Fine	18/05/2017
Modalità attuative	COLLABORAZIONE con soggetti privati
Tipo	Sviluppo
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Lanero Patrizia Alda
Stakeholders	Associazioni Culturali, Cittadini, Cittadini Area Vasta, Istituzioni Scolastiche, Studenti universitari
Descrizione	L'obiettivo si propone di valorizzare, attraverso l'organizzazione di una mostra di reperti archeologici derivanti dagli scavi della Sovrintendenza della durata di un anno, la struttura denominata ex Carceri Aragonesi con il coinvolgimento di associazioni private e delle istituzioni scolastiche.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
n. utenti serviti / n. utenti richiedenti		1					20%
n. mesi		12					80%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Allestimento mostra.	10/04/2017	05/05/2017	01.10 Biblioteca, museo, archivio	01.10.01 Biblioteca e archivio
02 Individuazione soggetto esterno per attività di collaborazione.	06/05/2017	12/05/2017	01.10 Biblioteca, museo, archivio	01.10.01 Biblioteca e archivio
03 Inaugurazione mostra	13/05/2017	18/05/2017	01.10 Biblioteca, museo, archivio	01.10.01 Biblioteca e archivio



DUP Operativo 07.01.02 Sport

Contenuto in	DUP Strategico 07.01 Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Offrire opportunità di pratica sportiva diffusa a tutti i livelli

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Sì/No						50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			50%



DUP Operativo 07.01.03 Turismo

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 07.01 Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Pianificare strategie in stretta sinergia con soggetti privati (operatori del ricettivo, club di prodotto, consorzi di prodotti tipici, pubblici esercenti, associazioni, agenzie di viaggio, guide turistiche) non solo locali, ma di livello provinciale, regionale e nazionale; ideare e realizzare nuovi progetti di accoglienza e informazione, che vedano la partecipazione congiunta di chi opera e lavora nel turismo e della cittadinanza; mantenere e consolidare, anche rinnovando, tutti gli eventi culturali che espongono Selargius all'attenzione nazionale e internazionale.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



Linea 08 Progetto Giovani e Progetto Lavoro

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	La città esprime benessere anche in relazione alla ricchezza dei contesti in cui i suoi cittadini vivono, alle opportunità di incontro, di scambio, di dialogo, di collaborazione, di partecipazione, di apprendimento. I contesti si arricchiscono nella misura in cui sono partecipati e possono quindi godere delle competenze e dell'apporto delle persone che li abitano. In quest'ottica è importante promuovere opportunità di partecipazione per i giovani, che a loro volta possono diventare il canale per attivare energie, intelligenze, lavoro.
Note	Tematica F)Progetto Giovani e Progetto Lavoro

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale di completamento LPM			0,8			100%



DUP Strategico 08.01 Sostenere e stimolare le giovani generazioni

Trasversale

Contenuto in	Linea 08 Progetto Giovani e Progetto Lavoro
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Sostenere azioni e progetti che favoriscano la cittadinanza giovanile secondo il principio della sussidiarietà orizzontale: soddisfare le esigenze ricreative e culturali.
Motivazione della scelta	I giovani rappresentano il vero capitale sociale della nostra comunità: è sempre più necessario creare i presupposti perché questo capitale possa esprimersi e svilupparsi. Il responsabile diretto di questo DUP Strategico è l'area 1, e non l'area 11 (in attesa modifiche software).
Note	I giovani rappresentano il vero capitale sociale della nostra comunità: è sempre più necessario creare i presupposti perché questo capitale possa esprimersi e svilupparsi, in un contesto caratterizzato da grande incertezza sul futuro, in particolare in relazione al tema del lavoro, a Selargius come nel resto del Paese. Il lavoro deve essere al centro del dibattito politico e, in questo senso, è prioritario offrire ai giovani nuove opportunità e nuove esperienze di formazione e di arricchimento del proprio curriculum. Proseguirà pertanto nel 2016 l'impegno nella valorizzazione di tutte le occasioni di sostegno al protagonismo giovanile: far partecipare i giovani, saperli ascoltare, sostenere azioni e progetti che favoriscano la cittadinanza attiva secondo il principio della sussidiarietà orizzontale, soddisfare le esigenze ricreative e culturali. Azioni previste: sostegno alla Consulta dei Giovani; aumentare l'offerta culturale giovanile con concerti, spettacoli teatrali, proiezioni cinematografiche, incontri letterari e proposte formative; dotare la città di punti di libero accesso a Internet Wi-Fi.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 08.01.01 Promuovere e soddisfare le esigenze ricreative e culturali dei giovani

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 08.01 Sostenere e stimolare le giovani generazioni
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	34%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Promozione, anche in collaborazione con le Associazioni culturali e sportive, di iniziative culturali e ricreative mirate per la popolazione giovanile

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 08.01.02 Offerta culturale giovanile

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 08.01 Sostenere e stimolare le giovani generazioni
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Programmare l'offerta culturale rivolta alla popolazione giovanile con concerti, spettacoli teatrali, proiezioni cinematografiche, incontri letterari e proposte formative

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 08.01.03 Sostegno Consulta giovani

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 08.01 Sostenere e stimolare le giovani generazioni
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Favorire e sostenere l'attività della Consulta dei Giovani

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
si		si	no	no			50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				50%



DUP Strategico 08.02 Attivazione di politiche e iniziative per il lavoro

Trasversale

Contenuto in	Linea 08 Progetto Giovani e Progetto Lavoro
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Concessione di incentivi, offerte di servizi e strumenti, potenziamento del SUAP a favore delle politiche del lavoro
Motivazione della scelta	Creare opportunità di lavoro, principalmente a favore della popolazione giovanile
Note	Azioni previste: programmazione e concessione di incentivi per corsi/concorsi finalizzati alla formazione dei soggetti che vogliono "fare impresa"; offerta di un insieme integrato di servizi e strumenti quali, ad esempio, i servizi di orientamento al lavoro e i tirocini formativi e di orientamento con borsa; istituzione su "Selargius Dialoga" di uno spazio dedicato alle imprese economiche locali; potenziamento dello "Sportello Unico" a favore delle attività imprenditoriali.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 08.02.01 Orientamento al lavoro

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 08.02 Attivazione di politiche e iniziative per il lavoro
Unità organizzativa principale	Area 03 Entrate
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	34%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Ripopolare il Centro Storico con laboratori artigianali di pregio, con iniziative di accoglienza turistica, con vendita di prodotti eno-gastronomici "di nicchia", anche tramite il recupero di locali commerciali e artigianali oggi inutilizzati.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 08.02.02 Corsi e concorsi per nuove imprese, tirocini formativi

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 08.02 Attivazione di politiche e iniziative per il lavoro
Unità organizzativa principale	Area 03 Entrate
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Accompagnare aspiranti imprenditori nella realizzazione della loro idea d'impresa, sostenendoli sia con servizi reali (formazione e consulenza nella fase di start-up e tutoraggio nei primi anni di attività) sia con finanziamenti (de minimis); tirocini di formazione e orientamento; attivazione di politiche e iniziative locali per favorire opportunità lavorative.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 08.02.03 Promozione Imprenditoria Innovativa

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 08.02 Attivazione di politiche e iniziative per il lavoro
Unità organizzativa principale	Area 03 Entrate
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Previsione di appositi interventi tesi a incentivare gli operatori della Zona Industriale alla realizzazione di imprese in campi nuovi, quali la tecnologia, la cultura, l'ambiente, i servizi avanzati rivolti a imprese e cittadini; sostegno allo start-up d'impresa, soprattutto ad alto contenuto innovativo (produzione energia da fonti rinnovabili, nuove tecnologie, sviluppo eco-sostenibile, biotecnologie, marketing, comunicazione), con apposite agevolazioni (non solo finanziarie, ma anche reali, come ad esempio la fornitura di locali).

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



Linea 09 Coesione Sociale, Integrazione, Salute & Sicurezza Urbana

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 06 Lavori Pubblici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Cappai Gian Franco
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Continuare a investire in un sistema di welfare e protezione sociale già oggi fortemente sviluppato e in grado di prendersi cura, sostenere e proteggere le persone più fragili e bisognose, anche valorizzandone le capacità e potenzialità; azioni coordinate e intersettoriali per innalzare i livelli oggettivi e percepiti di sicurezza e di quieto vivere dei cittadini.
Note	Tematica G)Coesione Sociale, Integrazione, Salute, Sicurezza Urbana

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Rapporto atti/popolazione							0%
Percentuale di completamento LPM			0,8				100%



DUP Strategico 09.01 Servizi socio-assistenziali

Trasversale

Contenuto in	Linea 09 Coesione Sociale, Integrazione, Salute & Sicurezza Urbana
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	34%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Alla missione di tutela e sostegno dei soggetti "deboli" concorre quel complesso di azioni e interventi messi in campo per qualificare ulteriormente l'organizzazione dei servizi e coinvolgere attivamente interlocutori diversi (pubblici e privati) interessati a sperimentare, accanto ai livelli di servizi finora garantiti, nuove modalità d'accoglienza, di ascolto, di accompagnamento, di motivazione al cambiamento, di sostegno nelle difficoltà, di scambi d'aiuto fra singoli, gruppi di cittadini e famiglie con cui aprire un dialogo, costruire alleanze, rafforzare orientamenti condivisi.
Motivazione della scelta	Il supporto alle famiglie, alla responsabilità genitoriale e alla maternità e paternità rappresentano un asse portante della programmazione comunale sociale e sanitaria, con la previsione di percorsi di aiuto a fronte di condizioni di disagio e di povertà economica, relazionale, sociale ma anche di costruzione delle reti di solidarietà tra persone, tra famiglie e nella comunità.



Note	
	<p>A causa della crisi economica e della diminuzione del reddito delle famiglie si assiste ad un aumento del rischio che una fascia sempre maggiore di persone confluisca nell'area della povertà. La povertà del nostro tempo non è caratterizzata solo da aspetti economici e reddituali, ma anche dall'assenza o fragilità di reti relazionali di supporto, da fenomeni di crescente intolleranza delle differenze (poveri, immigrati, disabili, anziani, malati ecc.) e dalla ripresa di "vecchi" pregiudizi che credevamo cancellati.</p> <p>In questo contesto il supporto alle famiglie, alla responsabilità genitoriale e alla maternità e paternità rappresentano un asse portante della programmazione integrata sociale e sanitaria, con riferimento a una prospettiva di prevenzione e di sostegno alle famiglie mediante percorsi di aiuto a fronte di condizioni di disagio e di povertà economica, relazionale, sociale ma anche di ricostruzione delle reti di solidarietà tra persone, tra famiglie e nella comunità.</p> <p>Il tema delle risorse finanziarie a disposizione è certamente di rilevanza assoluta: il progressivo calo di fondi statali e regionali e, d'altra parte, le trasformazioni sociali in atto collegabili all'aumento costante delle domande di aiuto sia in termini quantitativi che di complessità, rischia di minare profondamente l'assetto locale dei servizi e comporta la necessità di azioni che aiutino a tenere i livelli sinora garantiti ma al contempo amplino la rete dei soggetti oggi in campo, favorendo maggiori spazi di integrazione e co-progettazione. Nel corso del 2015 hanno dispiegato i propri effetti alcune scelte di razionalizzazione e contenimento delle spese effettuate contestualmente a processi di innovazione dei servizi; il 2016 si presenta con un impatto incerto, per cui le azioni ipotizzate tendono prevalentemente, ma non esclusivamente, al consolidamento/ mantenimento dei servizi.</p> <p>Le politiche per gli anziani: mantenere la persona anziana nella sua comunità, sostenendo la sua autonomia e supportando la famiglia nelle varie fasi dell'assistenza; assistere l'anziano non autosufficiente in strutture residenziali adeguate (RSA, comunità alloggio e case famiglia), dove il rispetto della vita e della dignità della persona siano le basi di ogni intervento; attivare l'assistenza domiciliare "leggera", per gli anziani con difficoltà di deambulazione; garantire la tradizionale assistenza domiciliare; attivare iniziative culturali e sostenere la Consulta degli anziani; attività di volontariato e di impegno per gli anziani autosufficienti e loro utilizzo in impieghi di utilità sociale (es. "nonni vigili").</p> <p>Le politiche per la disabilità: consultazioni organiche delle Associazioni impegnate nel settore e azioni di coordinamento dei relativi servizi; proseguimento nell'azione di abbattimento delle barriere architettoniche; promozione delle opportunità lavorative e iniziative per favorire il raggiungimento del massimo grado di autonomia; sostegno alle famiglie per la cura e l'assistenza dei diversamente abili, anche mediante l'affiancamento per l'accoglienza in strutture residenziali; offerta di aree comunali per la realizzazione di Centri specializzati per la cura delle disabilità, con particolare riferimento a quelle mentali.</p> <p>Le politiche per i soggetti deboli e in difficoltà: sostegno al reddito dei lavoratori in cassa integrazione e in mobilità, ai disoccupati, alle persone in momentanea difficoltà di vita; assistenza economica alloggiativa per persone e famiglie che vertono in situazioni di disagio; attuazione di un programma di sostegno in collaborazione con i soggetti abitualmente impegnati (es. Associazioni di volontariato, Caritas) e le Parrocchie.</p> <p>Le politiche per l'infanzia: riserva dei posti nei nidi d'infanzia dati in concessione; educativa domiciliare; affidamento familiare; servizi socio – educativi; inserimento dei minori in strutture residenziali; concessione assegni di maternità e assegni per nuclei familiari con almeno tre figli minori.</p> <p>Le politiche per la famiglia e la comunità: servizi di consulenza e di assistenza familiari, socio-educativi, di mediazione familiare; interventi economici e di assistenza; attività di sostegno per i periodi di difficoltà acuta a supporto delle funzioni che le famiglie devono garantire al loro interno; attenzione alle giovani coppie, alle famiglie numerose e alle persone "più deboli" per favorire l'</p>



Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

acquisto della casa di abitazione, inserendo opzioni favorevoli nelle convenzioni di edilizia economico-popolare; osservatorio sociale per raccordare gli interventi, le risorse e per attivare servizi a supporto di eventuali difficoltà familiari di breve periodo.
--

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 09.01.01 Anziani

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.01 Servizi socio-assistenziali
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	20%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Il programma prevede un sistema di interventi finalizzati a dare una risposta alle necessità fondamentali della vita quotidiana degli anziani ed a garantire agli stessi di restare parte attiva della comunità cittadina

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 09.01.02 Disabili

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.01 Servizi socio-assistenziali
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	20%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Il programma prevede un sistema di interventi finalizzato ad assicurare ai soggetti disabili il raggiungimento della massima autonomia possibile e alle loro famiglie un sostegno per fronteggiare le problematiche derivanti dalla presenza di un portatore di handicap all'interno di un nucleo familiare

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 09.01.03 Infanzia

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.01 Servizi socio-assistenziali
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	20%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Il programma prevede il complesso degli interventi e dei servizi destinati ai bisogni della popolazione infantile

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 09.01.04 Soggetti deboli e in difficoltà

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.01 Servizi socio-assistenziali
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	20%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Il programma prevede un sistema di interventi che tende a ridurre o eliminare le condizioni di bisogno e disagio individuale derivanti da inadeguatezza del reddito e difficoltà familiari e sociali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
n. presenze realizzate / n. presenze da realizzare		1,25					33%
n. mesi		6	0	0			33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				34%



DUP Operativo 09.01.05 Famiglia e Comunità

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.01 Servizi socio-assistenziali
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	20%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Il progetto prevede un sistema di interventi che tende a ridurre o eliminare le condizioni di bisogno familiare e di comunità

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Strategico 09.02 Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo

Trasversale

Contenuto in	Linea 09 Coesione Sociale, Integrazione, Salute & Sicurezza Urbana
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Assessore	Cappai Gian Franco
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Il tema della sicurezza deve essere affrontato con politiche complesse, che integrino gli interventi sociali e quelli che favoriscono la qualità e la vivibilità urbana, in sinergia con le azioni più direttamente rivolte al contrasto dei fenomeni devianti. Questa missione è finalizzata a mettere in campo tutte le azioni di competenza dell'Ente che, in maniera coordinata e con un approccio intersettoriale e interistituzionale, possano innalzare i livelli oggettivi e percepiti di sicurezza e di quieto vivere dei cittadini.
Motivazione della scelta	Consolidare e qualificare da una lato la collaborazione con gli organi decentrati dello Stato e con le Forze dell'ordine in materia di sicurezza urbana, compresa la sicurezza sul lavoro; dall'altro rendere maggiormente organico un programma di lavoro intersettoriale per quanto attiene a progetti e azioni di competenza del Comune, pur in collaborazione e sinergia con altri soggetti del territorio. Il responsabile diretto di questo DUP Strategico è l'area 8, e non l'area 1 (in attesa modifiche software).



Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Note	
	<p>Alla complessità dei fenomeni ed al loro articolarsi nella società occorre contrapporre, da parte delle Istituzioni nel loro complesso, un efficace sistema di sicurezza integrato, coordinando le azioni rivolte al presidio del territorio e alla repressione dei fenomeni di illegalità con azioni di natura preventiva, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e finanziarie disponibili e per muoversi in un quadro di risposta differenziata, che non sia frutto di scelte di emergenza ma sappia modularsi in relazione all'effettività dei bisogni.</p> <p>Le politiche di miglioramento della sicurezza urbana hanno come centralità il territorio inteso come spazio pubblico, vale a dire riqualificazione di spazi urbani, manutenzione, illuminazione, pulizia, commercio al dettaglio, trasporto pubblico, spettacoli, interventi sociali in strada, monitoraggio dei problemi, progetti speciali.</p> <p>Le politiche di sicurezza urbana attuate finora dall'Amministrazione comunale, improntate alla collaborazione interistituzionale e intersettoriale e all'integrazione di strumenti e azioni che possono favorire il miglioramento delle condizioni di sicurezza del territorio, hanno determinato il consolidamento di un approccio che nel tempo ha dimostrato la propria validità.</p> <p>Sul terreno della sicurezza urbana l'impegno dell'Amministrazione sarà quello di lavorare per consolidare e qualificare, da un lato, la collaborazione con gli organi decentrati dello Stato e con le Forze dell'ordine in materia di sicurezza urbana, compresa la sicurezza sul lavoro; dall'altro, rendere maggiormente organico un programma di lavoro intersettoriale per quanto attiene a progetti e azioni di competenza del Comune, pur in collaborazione e sinergia con soggetti del territorio.</p> <p>Nel periodo considerato l'Amministrazione perseguirà incisive politiche di rispetto della legalità, che si concretizzeranno in efficaci interventi al fine di contenere il disagio e di ripristinare il decoro. In particolare, fin dai primi mesi del 2015, la Polizia locale, attraverso le sue unità organizzative, promuoverà interventi ed azioni per conseguire risultati concreti misurabili non solo sulla scorta del numero dei controlli effettuati o delle ore di servizio di prevenzione rese, quanto anche sulla base dell'impatto che, oggettivamente, l'azione determinerà, a beneficio della comunità territoriale.</p> <p>Si vuole in tal modo assicurare il costante presidio del territorio e la prevenzione, anche con il supporto di settori comunali e di altre amministrazioni competenti, di alcuni fenomeni di degrado, come, a titolo esemplificativo, il deturpamento di edifici pubblici e privati del territorio comunale e i comportamenti vandalici in genere.</p> <p>Al rispetto della legalità concorreranno anche azioni e interventi capaci di assicurare la vicinanza dell'Amministrazione alla cittadinanza e di rassicurarla, da attuare sia previa realizzazione di misure di riorganizzazione – presenza più capillare sul territorio e valorizzazione del pattugliamento a piedi o motorizzato – sia mediante interventi operativi la cui efficienza sarà assicurata riconducendo tali interventi a obiettivi di sicurezza finanziati ai sensi dell'art. 208 del Codice della strada.</p> <p>In particolare verranno presidiate le aree maggiormente esposte al degrado, verranno effettuati servizi statici e dinamici nei parchi e nei luoghi pubblici in genere. Ma soprattutto si vorrà offrire alla cittadinanza, anche grazie a percorsi di formazione del personale della Polizia locale, una presenza qualificata, capace di interagire in modo proattivo, di essere "incisivamente" vicino ai cittadini ed alle loro esigenze, di condividere i problemi, di comprendere le aspettative, per dare risposte. L'attuazione di politiche di rispetto della legalità dovrà confrontarsi con i diversi e ricorrenti eventi di aggregazione serale e notturna, soprattutto giovanile, anche attraverso formule di composizione delle diverse istanze, pur sempre preordinate al rispetto di norme, siano esse fissate in disposizioni di legge o in regolamenti locali oppure frutto di buone prassi concordate dai diversi attori.</p> <p>L'attuazione di incisive politiche di rispetto della legalità, ovviamente, si rivolgerà al tradizionale contesto dell'attività istituzionale della Polizia locale: la sede stradale. In tale ambito verranno promossi interventi e azioni di polizia stradale finalizzati a tutelare soprattutto gli utenti deboli della strada, perseguendo i comportamenti illeciti più pericolosi. Tuttavia, perseguire la legalità in</p>



Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

materia di sicurezza stradale significherà contrastare efficacemente i comportamenti che impattano su beni preziosi per la comunità, quali il transito con veicoli che inquinano, la sosta su piste ciclabili, su marciapiedi, su spazi riservati a diversamente abili o su percorsi pedonali protetti per i bambini ecc. Anche in tale contesto i risultati verranno misurati non solo sulla scorta delle risorse impiegate, quanto anche nella valutazione degli effetti positivi che tali interventi susciteranno nel territorio.

L'amministrazione intende realizzare un sistema integrato di sicurezza urbana in cui la Polizia locale proponga e promuova interventi finalizzati al conseguimento di significativi risultati di miglioramento della percezione della sicurezza nel territorio cittadino, al quale concorrano in modo integrato altri soggetti pubblici e privati portatori di competenze e di risorse. In tale contesto l'individuazione di percorsi di legalità, da proporre alla cittadinanza, con particolare riguardo alla popolazione scolastica, assurge a dignità di obiettivo strategico. Verranno proposti, pertanto, incontri di formazione ed informazione, la cui efficacia verrà misurata sia attraverso la quantificazione degli interventi realizzati sia attraverso la raccolta di dati circa il livello di gradimento, che avranno ad oggetto, a titolo esemplificativo, il rispetto delle norme del Regolamento di polizia urbana, l'educazione civica e le norme di civile convivenza, la prevenzione della violenza nei confronti dei soggetti deboli, la prevenzione dei pericoli connessi all'utilizzo delle nuove tecnologie, l'educazione al comportamento legale, i temi della corruzione, dell'usura, delle tematiche minorili, da sviluppare anche in relazione al delicato ruolo istituzionalmente ricoperto dalla Polizia locale.

Azioni previste: collaborazione tra Carabinieri e Corpo Vigili Urbani per la lotta alla microcriminalità e l'educazione alla sicurezza sociale e alla legalità; interventi per incrementare l'attenzione nei confronti del traffico veicolare (es. rimodulazione orario di servizio, utilizzo videosorveglianza, controlli per guida in stato di ebbrezza); controllo dell'agro per l'individuazione e la repressione di attività illecite (abusi edilizi, abbandono di rifiuti); controllo sistematico dei cantieri per la verifica della sicurezza sui luoghi di lavoro; verifica e costante aggiornamento del piano comunale di protezione civile.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			100%



DUP Operativo 09.02.01 Vigilanza Edilizia ed Ambientale

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.02 Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo
Unità organizzativa principale	Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	20%
Responsabile	Cantori Marco
Stakeholders	
Descrizione	Mantenere e incrementare l'attività del servizio dedicato alla vigilanza edilizia e ambientale.

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP Operativo



DUP Operativo 09.02.02 Sicurezza urbana e senso civico

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.02 Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo
Unità organizzativa principale	Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Unità organizzative collegate	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	20%
Responsabile	Cantori Marco
Stakeholders	
Descrizione	Azioni rivolte al presidio del territorio e alla repressione dei fenomeni di illegalità con azioni di natura preventiva, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e finanziarie disponibili e per muoversi in un quadro di risposta differenziata. Iniziative rivolte alla generalità della cittadinanza e in particolare alla popolazione giovanile.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Numero controlli		1.500	0				33%
n. utenti soddisfatti/ n . utenti serviti							33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				34%



DUP Operativo 09.02.03 Sicurezza Stradale

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.02 Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo
Unità organizzativa principale	Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Unità organizzative collegate	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	20%
Responsabile	Cantori Marco
Stakeholders	
Descrizione	Azioni per la sicurezza della circolazione e interventi per contrastare efficacemente i comportamenti che impattano su beni preziosi per la comunità, quali il transito con veicoli che inquinano, la sosta su piste ciclabili, su marciapiedi, su spazi riservati a diversamente abili o su percorsi pedonali protetti per i bambini. Continuazione degli interventi attuativi del piano comunale del traffico.



DUP Operativo 09.02.04 Protezione Civile

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.02 Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo
Unità organizzativa principale	Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	20%
Responsabile	Cantori Marco
Stakeholders	
Descrizione	Coordinamento e attuazione del Piano di Protezione Civile.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
n. utenti soddisfatti/ n . utenti rispondenti		1,2				50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			50%



DUP Operativo 09.02.05 Trasporto pubblico e viabilità cittadina ed extracittadina

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.02 Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo
Unità organizzativa principale	Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	20%
Assessore	Cappai Gian Franco
Responsabile	Cantori Marco
Stakeholders	
Descrizione	Dedicare particolare attenzione alle situazioni che generano disagi ai cittadini, sia in termini di funzionamento del sistema del trasporto pubblico sia in termini di scorrevolezza del traffico veicolare privato.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Numero interventi		11	15	20		33%
Spese obiettivo / n. contratti		4,62				33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			34%



Obiettivo Operativo 09.02.05.01 promozione dell'uso dei mezzi pubblici.

Contenuto in	DUP Operativo 09.02.05 Trasporto pubblico e viabilità cittadina ed extracittadina
Unità organizzativa principale	Servizio 08.02 Maggiorità
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2017
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Assessore	Cappai Gian Franco
Responsabile	Perra Ferruccio
Stakeholders	
Descrizione	Realizzazione di spot pubblicitari per la promozione dell'uso dei mezzi pubblici.

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 individuazione gruppi di lavoro	01/01/2017	31/10/2017	08.02 Maggiorità	
02 presentazione spot	01/01/2017	31/12/2017	08.02 Maggiorità	



DUP Strategico 09.03 Verde comune

Trasversale

Contenuto in	Linea 09 Coesione Sociale, Integrazione, Salute & Sicurezza Urbana
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 06 Lavori Pubblici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 09 Segreteria e Affari Generali
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	33%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Garantire l'uso degli spazi verdi e dei parchi con interventi sistematici di manutenzione ordinaria e straordinaria; sviluppo dell'ecosistema cittadino.
Motivazione della scelta	Garantire il "benessere sociale" derivante dalla piena fruizione delle aree destinate a verde e dei parchi pubblici cittadini. Il responsabile diretto di questo DUP Strategico è l'area 9, e non l'area 1 in attesa modifiche software).



Note
<p>Selargius deve essere una città in grado di promuovere il valore di una cultura ambientale coerente con i principi di sostenibilità e con lo sviluppo e il riequilibrio dell'ecosistema cittadino. In quest'ultimo, il verde pubblico ha rappresentato sempre e tuttora rappresenta un elemento di rilievo sia per gli aspetti legati alla fruizione, quindi al "benessere sociale", sia per le funzioni legate alla salute della collettività in quanto fonte preziosa di ossigeno. Accanto agli innegabili vantaggi che il "patrimonio verde" offre alla città, occorre purtroppo evidenziare la elevata riduzione delle risorse necessarie per garantire una fruizione ottimale degli spazi aperti al pubblico e la sicurezza e un minimo di decoro per le aree in attesa di destinazione. Comunque, l'uso degli spazi verdi e dei parchi sarà garantito con interventi sistematici di manutenzione ordinaria e straordinaria, con particolare attenzione alle aree che presentano situazioni di degrado.</p> <p>Sarà necessario proseguire nella via, già intrapresa, di stimolare in ogni modo la collaborazione dei cittadini e del volontariato, peraltro già impegnati sul fronte della manutenzione del verde mediante convenzionamenti a costo zero. Si intende così incentivare il principio della sussidiarietà orizzontale attraverso lo strumento dell'adozione, da parte dei cittadini richiedenti, di aree di proprietà comunale al fine di curarne la manutenzione, la riqualificazione ambientale e la valorizzazione a tutto vantaggio della collettività residente.</p> <p>Promozione degli "orti urbani": adibire piccoli lotti di terreno di proprietà comunale a orti per giardinaggio ricreativo, assegnandoli in comodato ai cittadini richiedenti, per coltivazioni destinate al consumo familiare. Il programma si sviluppa attraverso una propedeutica attività di ricognizione delle aree comunali disponibili per iniziative di orti urbani, la verifica di passaggi di tipo amministrativo e i necessari ed eventuali adeguamenti infrastrutturali come, ad esempio, sistemi di irrigazione, pulizia e sistemazione preliminare del terreno per renderlo confacente al raggiungimento dell'obiettivo. Successivamente verrà predisposto per l'approvazione da parte del Consiglio Comunale il regolamento per la gestione degli orti urbani e individuati, sulla base di criteri prestabiliti, i soggetti interessati alla loro realizzazione. L'istituzione degli orti urbani costituisce uno degli strumenti atti a favorire e promuovere l'associazionismo, l'aggregazione sociale e il miglioramento dello stile di vita dei cittadini attraverso il consumo dei prodotti della terra.</p>

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 09.03.01 Valorizzazione del verde nell'ecosistema cittadino

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.03 Verde comune
Unità organizzativa principale	Area 06 Lavori Pubblici
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 09 Segreteria e Affari Generali
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Responsabile	Pibiri Adalberto
Stakeholders	
Descrizione	Completamento del "cuneo verde" e ampliamento delle aree destinate a verde

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



DUP Operativo 09.03.02 Adozione aree verdi e promozione orti urbani

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.03 Verde comune
Unità organizzativa principale	Area 09 Segreteria e Affari Generali
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia - Suape, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2017
Fine	31/12/2019
Priorità strategica	50%
Responsabile	Vittone Maria
Stakeholders	
Descrizione	Prosecuzione del programma di adozione e avvio della concessione degli "orti urbani".

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2017	Target 2018	Target 2019	Target 2020	Peso
n. mesi						50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			50%



Comune di Selargius

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee